

Ford Otosan Elektrikli Araç Sendikasyon Kredisi

Ülke:
Türkiye

Proje Numarası:
52568

İş sektörü:
Üretim ve Hizmetler

Bildirim Türü:
Özel

Çevresel Kategori:
B

Yönetim Kurulu Onay Tarihi:
26 Mayıs 2021

Durum:
İmzalandı

İngilizce Proje Özet Dokümanının Tebliğ Tarihi:
09 Ağustos 2021

Bilgiye Erişim Politikası'nın III. bölümünün 2.6. numaralı paragrafında izin verildiği şekilde, bu Proje Özet Dokümanı'nın açıklanma tarihi Bilgiye Erişim Direktifi'nin 1.4.4. numaralı bölümü uyarınca ertelenmiştir.

Proje Tanımı

EBRD (Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası), şirketin yatırım programı kapsamında yeni nesil 1 tonluk ticari araçlarının, batarya elektrikli ("BEV") ve şarjlı hibrit elektrikli ("PHEV") modellerinin çoğunluğu oluşturacak şekilde, Kocaeli, Türkiye'deki tesislerinde üretimini desteklemeye yönelik yatırım programını finanse etmek amacıyla Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'ye ("Ford Otosan" veya "Şirket") 650 milyon Avroluk uzun vadeli kredi sağlamıştır ("Proje").

Proje Hedefleri

Kredi; Şirket tarafından 2023'ün ilk yarısından itibaren kademeli olarak üretilecek olan 1 tonluk yeni nesil ticari araçların üretimine yönelik yatırım programını finanse etmek için kullanılacaktır. Proje; Ford Otosan Kocaeli fabrikalarının Türkiye'nin ilk ve tek entegre elektrikli araç üretim tesisi olmasına yardımcı olacaktır. Proje; (i) katma değeri yüksek faaliyetleri ve (ii) enerji ve kaynak verimliliğini desteklediği için EBRD Türkiye

Stratejisiyle uyumludur. Proje aynı zamanda EBRD'nin Yeşil Ekonomiye Geçiş (YEG) yaklaşımı ile de uyumludur.

Geçiş Etkisi

ETI skoru: 69

Projenin geçiş etkisi aşağıdaki değerlerden elde edilecektir:

(i) Projenin birincil geçiş etkisi "Rekabetçi" oluşudur. Proje; Dördüncü Sanayi Devrimi uyarınca, Şirket'in üretim tesislerinde daha yüksek operasyonel standartları ve verimliliği destekleyecek, aynı zamanda değer zincirine daha geniş entegrasyon yoluyla Türkiye'deki tedarikçi tabanının dijitalleşmesine da önemli ölçüde katkıda bulunacaktır.

(ii) Projenin ikincil geçiş etkisi "Yeşil" oluşudur. Proje; yeni nesil BEV ve PHEV ticari araçların büyük ölçekli üretimini destekleyecektir.

Müşteri Bilgileri

FORD OTOMOTİV SANAYİ AŞ

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket" veya "Ford Otosan"), Ford markası altında, motorlu taşıtlar ile bunlara ilişkin yedek parçalarının üretimi, montajı ve satışına ilişkin olarak Türkiye'de kurulmuş ve faaliyet gösteren bir anonim şirkettir.

1959'da kurulmuş olan Ford Otosan, küresel olarak önde gelen otomotiv markalarından biri olan Ford Motor Company (Ford Motor Company'nin %100 sahibi olduğu Ford Deutschland Holding GmbH vasıtasıyla) ve otomotivden dayanaklı tüketim mallarına birçok sektörde faaliyet gösteren ve Türkiye'nin en büyük yatırım holdingi olan Koç Holding arasında, her birinin %41 oranında şirket öz sermaye hissesine sahip olduğu, bir ortak girişim şirketi olarak faaliyet göstermektedir. Şirketin geri kalan hisseleri ise Borsa İstanbul'da kotedir.

EBRD Finansman Özeti

175,000,000.00 AVRO

Toplam 650 milyon Avro olan uzun vadeli kredinin 175 milyon Avrosu EBRD ve geri kalan 475 milyon Avrosu sendikasyon yolu ile diğer ticari bankalar tarafından sağlanmıştır.

Toplam Proje Maliyeti

888,499,968.00 AVRO

Katkısallık

Temel katkısallık kaynakları aşağıdaki gibidir:

(ii) Kaynak Mobilizasyonu: EBRD, 475 milyon Avroya varan ticari finansmanı mobilize ederek, söz konusu finansmanı Türkiye'nin son zamanlardaki en büyük özel sektör sendikasyonlarından biri haline getirmiştir. (ii) Standart belirleme: Banka'nın katılımı, Şirket'in fırsat eşitliği konusunda daha yüksek standartları sürdürmesine / uygulamasına yardımcı olacaktır.

Çevresel ve Sosyal Özet

Kategori B (Çevresel ve Sosyal Politika (ÇSP) 2019). Yapılacak olan yatırım harcamaları, ilgili Çevresel ve Sosyal (Ç&S) etkilerin, Çevresel ve Sosyal Durum Tespiti (ÇSDT) kapsamında kolayca değerlendirildiği ve Ç&S düzeltici eylemlerin uygulanmış olduğu mevcut Kocaeli tesislerindeki yeni üretim hatları ve ekipmanları finanse edecektir. Şirket, daha önce gerçekleştirilmiş olan işlemler yoluyla Banka tarafından iyi tanınmakta ve başarılı bir Ç&S geçmişi olan, kurumsal ve tesis düzeyinde deneyimli personeliyle güçlü bir Çevre Sağlık ve Güvenlik (ÇSG) organizasyonuna sahiptir. Şirket, önceki projeler kapsamında üzerinde mutabık kalınan Çevresel ve Sosyal Eylem Planını (ÇSEP) usulüne uygun olarak uygulamaktadır.

ÇSDT, ÇSDT soru listesi, Yıllık Çevresel ve Sosyal Raporlama, proje hakkındaki mevcut bilgiler ve Şirket'le yapılan bir Soru-Cevap oturumu ışığında kurum içerisinde gerçekleştirilmiştir. Daha önce yapılmış olan ÇSDT ve izleme faaliyetleri neticesinde, Şirket'in genel olarak Banka Performans Gereklilikleri (PG) ve raporlama mevzuatı ile uyumlu olduğu ve önceden yapılmış olan eylem planları kapsamında zamanında ilerleme kaydettiği teyit edilmiştir.

Ç&S etkileri, işçilerin örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakları, tedarik zinciri yönetimi, yüklenici yönetimi, yapı işçiliği ve güvenliği, hava emisyonları, kaynak ve enerji verimliliği, Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Taciz (CDŞT) ve COVID-19 mücadelesi konularına özel olarak odaklanan işgücü ve çalışma koşulları ile ilişkilidir.

Çevre ve iş güvenliği hususları, lisanslı bir entegre yönetim sistemi (EYS) aracılığıyla yönetilmektedir. EYS'nin Banka'nın PG'lerine uygun olarak uygulanmasına ilişkin gerekli kaynak ve kapasiteler mevcuttur. Ford Otosan'ın Ç&S standartları, yüklenicileri ve tedarikçileri için de geçerlidir ve düzenli aralıklarla gözden geçirilir. Şirket, çevresel performans açısından, AB Çevre Direktifleri ile büyük ölçüde uyumlu olan Türk Mevzuat Çerçevesi gerekliliklerine uygun olarak faaliyet göstermektedir.

ÇSDT sonuçları, Şirket'in iyi geliştirilmiş ÇSG ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) yapıları ve Banka'nın PG'lerini tam olarak uygulama kapasitesine sahip olduğunu göstermiştir. Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği (İSG) konuları tüm operasyonlarda ISO 14001, ISO 14064 Sera Gazları Ölçüm ve Doğrulama Sistem Standardı ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı, ISO 9001 ve ISO 45001 standartlarına göre sertifikalandırılmış olan EYS aracılığıyla yönetilmektedir. Çevresel hedefler, bir puan çizelgesi uygulaması aracılığıyla bireysel iş hedefleri haline dönüştürülmektedir ve elde edilen sonuçlar her seviyeden çalışanın performansına bağlı olan ücretlerini etkilemektedir. Ana hedefler, enerji tüketimi, su tüketimi, ayrıştırılmış atık ve uçucu organik bileşenler emisyonunun azaltılmasına ilişkin özel Temel Performans

Göstergelerinden oluşan Ford Küresel Çevresel İşletim Sistemi (ÇİS) uyarınca hayata geçirilmektedir. Ayrıca, Çevresel Uyum Endeksi (ÇUE) puan çizelgesi de grup düzeyinde takip edilmektedir. ÇİS kapsamında bağımsız dış denetimler yapılmaktadır. Ayrıca, her iki yılda bir Koç Holding tarafından ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064 standartları denetimleri ve ek çevre denetimleri yapılmaktadır. Performans sonuçları, üst yönetime aylık raporlarla, FMC yönetimine Ford Global Emisyon Yönetimi Veritabanı aracılığıyla, Koç Holding'e yıllık raporlarla ve dış paydaşlara yıllık sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla raporlanmaktadır.

ÇSĐT ve devam eden izleme, Şirket'in güçlü bir insan kaynakları yönetim sistemine sahip olduğunu ve işgücü uygulamalarının PG2 gereklilikleri ile uyumlu olduğunu doğruladı. İşçiler sendikaya üye olmakta özgürdür. Halihazırda, işçi örgütleri ile müzakerelerin başarıyla tamamlanmasının ardından iki yılda bir yenilenen bir toplu iş sözleşmesi mevcuttur. Şirket, ÇSEP gereklilikleri doğrultusunda işyerinde sosyal diyalogu sürdürmek ve geliştirmek için en iyi uygulamalar üzerinde çalışmaktadır. Etkili bir çalışan şikayet mekanizması ve işçi şikayetleri için sağlanan ücretsiz bir yardım hattı (yüklenici işçiler dahil) bulunmaktadır.

Şirket, çalışan ve toplum sağlığı ve güvenliği önlemlerini içeren yeterli bir COVID-19 müdahale planı uygulamıştır. Şirket, fabrikanın genişletilmesinden kaynaklanacak işgücü ihtiyacındaki artışa bağlı olarak önümüzdeki yıllarda herhangi bir işgücü yeniden yapılandırması veya işten çıkarma planlamamaktadır.

Şirket, tesislerinde cinsiyet eşitliğini teşvik eden, ülkedeki öncü kuruluşlar arasında yer almaktadır. Son yıllarda elde edilen başarılarından bazıları şunlardır: (i) geniş uluslararası topluluklar tarafından desteklenen İşte Eşitlik Bildirgesi'nin imzalanması, (ii) Şirket'te kadınlara yönelik kariyer fırsatlarının iyileştirilmesi taahhüdü, (iii) sektörde çalışmak isteyen genç kadınlara yönelik olarak staj programlarında 50% kontenjan oluşturulması, (iv) beyaz yakalı pozisyonlarda kadın istihdam oranını için 50%, mavi yakalı pozisyonlarda kadın istihdam oranı için 25% hedefinin sağlanmasına yönelik çalışmalar, (vi) toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurum içi bilinçlendirilmenin artırılması, ve (vii) KSS programları aracılığıyla topluma ve ülkeye toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık kazandırma. Şirket, Türkiye'de KAGİDER'den FEM (Fırsat Eşitliği Modeli) sertifikası alan ilk otomotiv şirketi olmuştur. Şirket, 2020 yılında sadece kadınlara yönelik çalıştaylar düzenlemiş ve kadınları Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Taciz (CDŞT) riskleri ve raporlama / destek mekanizmaları konusunda eğitmiştir. 2021 yılında da tüm tesislerde her türlü taciz konusunda yeni eğitimler geliştirilmeye ve uygulanmaya devam edecektir.

Ford Otosan'ın ÇSG ve işgücü standartları, Ford Kurumsal Sertifikasyon Süreci aracılığıyla Şirket'in yüklenicileri ve tedarikçileri için de geçerlidir. Bu süreç, yüklenici ve tedarikçi seçim süreci, risk değerlendirme ve yönetim prosedürleri, denetim ve incelemeler ile tedarikçi gelişim desteği aracılığıyla doğrulanmaktadır. Tüm yüklenici personeli, tesislerinde işe başlamadan önce standartlara uygunluklarını sağlamak için çevre, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitimler almaktadırlar.

Şirket, güçlü bir iletişim / paydaş katılım programına sahiptir. Düzenli toplantılar, haber bültenleri vb. aracılığıyla yerel bölgedeki diğer operatörler ve paydaşlarla

iletişim kurarlar. Mevcut paydaş katılım uygulamaları ve iletişim kanalları, Projenin niteliğini paydaşlara iletmek için yeterli kabul edilmektedir.

Ford Otosan, Ç&G bilgilerini yıllık GRI/G4 standart sürdürülebilirlik raporu ve internet sitesi aracılığıyla açıklamaktadır. Ayrıca, borsada işlem gören bir şirket olarak Ford Otosan'ın yasal gereklilikler doğrultusunda belirli kurumsal ve faaliyet bilgilerini açıklama zorunluluğu bulunmaktadır. Bu, kamuyu aydınlatma platform aracılığıyla sağlanır. Teknik raporlar gözden geçirilerek Kocaeli fabrikaları için deprem, yangın güvenliği ve acil durum riskleri de ele alınmış ve yapı güvenliğine yönelik önleyici ek tedbirler ÇSEP'e dahil edilmiştir.

Proje, yeni teknolojilerin uygulanması sayesinde sera gazından (SG) önemli ölçüde tasarruf edilmesini sağlamaktadır. Önceki proje için kabul edilen ÇSEP, esas olarak işçilik ve ÇDST alanlarına odaklanan maddeleri içerecek şekilde değiştirilmiştir. Banka, yıllık Çevresel ve Sosyal Raporları gözden geçirerek ve gerektiğinde şirket ile iletişim kurarak ÇSEP'in uygulanmasını izleyecektir.

Teknik İşbirliği ve Hibe Finansmanı

Yok

şirket İletişim Bilgileri

Mutlu Akpara, Kıdemli Hazine ve Risk Müdürü

makpara@ford.com.tr

+902165647100

<http://www.fordotosan.com.tr/>

Akpınar Mh. Hasan Basri Cd. No:2 34885 Sancaktepe / İstanbul, TURKEY

İngilizce Proje Özet Dokümanının en son güncellendiği tarih

09 Ağustos 2021

Geçiş Etkisi

EBRD'nin geçiş etkisini ölçmeye yönelik yaklaşımına dair daha fazla bilgi edinmek için [buraya](#) tıklayınız.

İş Fırsatları

İş fırsatları veya satın almayla ilgili konular için müşteri firma ile irtibat kurunuz.

Satın almayla ilişkili olmayan EBRD proje soruları için irtibat bilgileri:

Tel: +44 20 7338 7168

E-posta: projectenquiries@ebrd.com

Kamu sektörü projeleri için [EBRD Satın Alma](#) bağlantısını ziyaret ediniz:

Tel: +44 20 7338 6794

E-posta: procurement@ebrd.com

Genel Sorular

Diğer sorularınızı [EBRD Soru Formu](#) aracılığıyla sorabilirsiniz.

Çevresel ve Sosyal Politika (ESP)

[ESP](#) (Çevresel ve Sosyal Politika) ve buna ilişkin Performans Gereklilikleri (PR'ler), EBRD'nin "çevresel uygunluğu ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek" yönündeki taahhüdünü uygulamaya koyma yöntemlerini belirler. ESP ve PR'ler, kamunun aydınlatılması ve kamuoyunun görüşünün alınması hakkındaki ulusal kanunların ilgili gerekliliklerine müşterilerin uymasına ve müşterinin ve projenin özellikle çevresel ve sosyal performansına dair paydaşlardan kaygı ve şikâyetlerin alınması ve çözümünün kolaylaştırılmasına yönelik bir şikâyet mekanizması kurmasına dair özel hükümleri kapsar. EBRD ayrıca müşterilerinden, projeden doğan risk ve etkiler ile ilgili gerekli bilgileri projenin çevresel ve sosyal risk ve etkilerinin doğası ve ölçeği ile orantılı olarak uygun şekilde açıklamasını veya paydaşları ile anlamlı istişareler gerçekleştirmesini, paydaşlarının geri bildirimlerini dikkate almasını ve bunlara cevap vermesini ister.

EBRD'nin bu konudaki uygulamalarına dair diğer bilgiler [ESP](#)'de ortaya konulmuştur.

Ahlaki Bütünlük ve Uyum

EBRD Uyumdan Sorumlu Yetkili Ofisi (OCCO) iyi yönetimi teşvik eder ve Bankanın tüm faaliyetlerinde uluslararası iyi uygulama örneklerine uygun olarak yüksek ahlaki bütünlük standartlarının uygulanmasını sağlar. Projelerin ahlaki bütünlük veya saygınlığa ilişkin Banka için kabul edilemez riskler taşımadığından emin olmak adına tüm Banka müşterilerinde ahlaki bütünlük durum tespiti çalışması yürütülür. Banka, sorunların proje değerlendirme ve onay aşamalarında tespit edilmesi ve çözülmesinin, Banka işlemlerinin ahlaki bütünlük içinde yerine getirilmesi açısından en etkili yöntem olduğuna inanmaktadır. OCCO bu koruyucu çalışmalarda kilit rol oynar ve yatırım sonrasında da projelerdeki ahlaki bütünlük risklerinin izlenmesine yardımcı olur.

OCCO ayrıca EBRD'nin finanse ettiği projelerde sahtekarlık, yolsuzluk ve görevi suiistimal iddialarını araştırmaktan sorumludur. Sahtekarlık veya yolsuzluktan şüphelenen Banka içinden veya dışından herkes, Uyumdan Sorumlu Yetkiliye compliance@ebrd.com adresi üzerinden e-posta yoluyla yazılı bir rapor sunmalıdır. Raporlanan tüm konular OCCO tarafından takip edilecektir. Anonim olanlar da dahil olmak üzere tüm raporlar incelenecektir. Raporlar Bankanın veya Bankanın faaliyet gösterdiği ülkelerin dillerinden herhangi birinde olabilir. Raporlardaki bilgiler iyi niyet temelinde sunulmalıdır.

Bilgiye Erişim Politikası (AIP)

AIP (Bilgiye Erişim Politikası), 1 Ocak 2020 tarihinde yürürlüğe girmesinden itibaren EBRD'nin strateji, politika ve faaliyetlerinin daha iyi öğrenilmesini ve anlaşılmasını sağlamak amacıyla bilgi açıklama ve paydaşlar ile iştişare etme yöntemlerini ortaya koymaktadır. EBRD internet sitesindeki bilgiler için lütfen [Bilgiye Erişim Politikası](#) sayfasını ziyaret ediniz.

Diğer sorularınızı [EBRD Soru Formu](#) aracılığıyla sorabilirsiniz.

Bağımsız Proje Hesap Verebilirlik Mekanizması (IPAM)

Eğer çevresel, sosyal veya kamuyu aydınlatmaya ilişkin endişeleri Müşteri veya Banka ile (örn. Müşterinin Proje düzeyinde şikâyet mekanizması yoluyla veya Banka yönetimiyle doğrudan iletişime geçilerek) ele alma çalışmalarını başarısız olursa bireyler ve kurumlar endişelerini EBRD'nin Bağımsız Proje Hesap Verebilirliğı Mekanizması (IPAM) aracılığıyla ele alma yoluna da gidebilirler.

IPAM, Projeye ilişkin, bir zarara yol açmış (veya açması muhtemel) hususları bağımsız olarak değerlendirir. Mekanizmanın amacı; çevresel, sosyal ve kamuyu aydınlatmaya ilişkin sorunları çözmek için Proje paydaşları arasında diyalog kurulmasını desteklemek; Bankanın [Çevresel ve Sosyal Politikasına](#) veya [Bilgiye Erişim Politikasının](#) Projeye özel hükümlerine uyup uymadığını tespit etmek ve eğer varsa bu politikalarla ilgili uyumsuzlukları ele almak, aynı zamanda Banka açısından gelecekteki uyumsuzluk sorunlarını önlemektir.

Lütfen IPAM ve yetkileri hakkında daha fazla bilgi almak ve inceleme için nasıl [Talep gönderebileceğinizi](#) öğrenmek için [Bağımsız Proje Hesap Verebilirlik Mekanizması web sayfasını](#) ziyaret edin veya IPAM hakkında ve nasıl talep gönderebileceğinize dair rehberlik ve daha fazla bilgi almak için ipam@ebrd.com e-posta adresi üzerinden IPAM'a ulaşın.